

PLANUL DE INTEGRITATE AL AUTORITĂȚII NAȚIONALE FITOSANITARE PENTRU PERIOADA 2021-2025

Nr. crt.	Nivel	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL ANF									
1.1 Obiectiv specific - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național									
1.	1.1.1	Adoptarea și distribuția declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată și distribuție	Site ANF	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului actual. Nivel scăzut de implicare al angajaților	Persoanele responsabile cu implementarea SNA	Nu este cazul	Trim. I 2022	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021
2.	1.1.2	Adoptarea și distribuția planului de integritate, urmare consultării angajaților, a evaluării de risc conform H.G. nr 999/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Planul adoptat. Persoane responsabile cu urmărirea implementării planului	Site ANF	Nivel scăzut de implicare al angajaților. Caracter exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor necesare	Persoanele responsabile cu implementarea SNA	Nu este cazul	Sem. I 2022	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021
3.	1.1.3	Evaluarea anuală a modului de aplicare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare. Raport revizuit dacă este cazul. Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a ANF	Raport de evaluare. Site ANF. Plan revizuit	Caracter formal al demersului în absența aplicării metodologiei riscurilor	Persoanele responsabile cu implementarea SNA. Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	Nu este cazul	Anual sau ori de câte ori se impune	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021

4.	1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea Grupului de lucru responsabil pentru aplicarea efectivă a metodologiei	Rapoarte de evaluate	Caracter formal al demersului în absența aplicării metodologiei riscurilor	Persoanele responsabile cu implementarea SNA Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	Nu este cazul	Anual	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021
5.	1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte elaborate Număr de incidente înregistrate Număr și tip de măsuri de prevenire și control aplicate	Rapoarte/ Documente justificative	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Director general Persoana responsabilă cu raportarea incidentelor de integritate	Nu este cazul	Anual	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR									
6.	2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor	Gradul (%) de evaluare a personalului Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție	Rapoarte de evaluare Ordine de personal sau alte acte de numire Sursele de informare utilizate	Evaluarea formală a oficialilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Director general RUA	Cu respectarea prevederilor bugetare	Permanent	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021

7.	2.3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare a personalului	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Corespondență; Acte administrative prin care se dispun măsuri	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor	Director general Persoană responsabilă cu avertizarea de integritate Responsabil cu raportarea incidentelor de integritate	Cu respectarea prevederilor bugetare	Permanent	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021
8.	2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tipul canalelor utilizate	Rapoarte privind incidentele de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Rapoarte de activitate; Corespondență; Acte administrative prin care se dispun măsuri; Materiale de informare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Director general Persoană responsabilă cu avertizarea de integritate Responsabil comunicare Responsabil IT	Cu respectarea prevederilor bugetare	2021-2025	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021

9.	2.5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. serviciilor publice digitalizate	Instrumente digitale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Acces limitat la internet;	Director general Responsabil cu raportarea incidentelor de integritate Responsabil comunicare Responsabil IT	Cu respectarea prevederilor bugetare	Permanent	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI									
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective									
10.	3.1.3	Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul ANF; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă	Decizie numire responsabil	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	RUA, persoană responsabilă cu avertizările de integritate, cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere	Cu respectarea prevederilor bugetare	Permanent	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale									
11.	3.3.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice;	Număr recomandări formulate Gradul de implementare al recomandărilor formulate	Rapoarte	Lipsa interesului personalului /conducerii	Director general Compartiment audit public intern	Nu este cazul	o dată la doi ani	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE									
Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri									
12.	4.5.8	Aplicarea standardelor aferente open contracting data;	Nr. de seturi de date publicate	Rapoare/ documente justificative	Neimplementarea OCDS în ANF; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea ANF FCPAP	Cu respectarea prevederilor bugetare aprobate	2022	Măsura este obligatorie cf HG 1269/2021
MĂSURI PRIVIND GESTIUNEA RISCURILOR DE CORUPȚIE, CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE A PERSONALULUI DIN CADRUL ANF									
13.	1	Participarea la cursuri tematice	Număr de participări Număr de evaluări	Rapoare de participare	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea ANF	Cu respectarea prevederilor bugetare aprobate	Anual	Propunere internă
14.	2	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la codul etic/ deontologic/de conduită	Număr de sesizări privind încălcări ale codului de conduită etică; Număr de sesizări soluționate; Durata medie a procedurilor; Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului de conduită etică; Gradul de cunoaștere de către angajați a codului de conduită etică;	Correspondență internă; Correspondență cu alte instituții; Rapoarte comisia de disciplină/ consilier de etică; Hogărâri judecătorești; Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare	RUA, cu sprijinul consilierului de etică și integritate Comisia SCIM	Cu respectarea prevederilor bugetare aprobate	Anual	Propunere internă
15.	3	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la declararea averilor/cadourilor, conflict de interes, pantouflage	Număr documente elaborate/ revizuite Numărul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor	Documente elaborate; Rapoarte; Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare	Comisia SCIM RUA	Nu este cazul	Anual	Propunere internă

FCPAP: serviciul Financiar-Contabilitate și Achiziții Publice;

RUA: serviciul Resurse Umane-Administrativ;

Comisia SCIM: Comisia de monitorizare a implementării Standardelor de Control Intern managerial la nivelul ANF.

DIRECTOR GENERAL

Paulina GABOR

